

# Perfil Dimensiones de Equipo<sup>®</sup>



## Mejore los resultados de equipo

El Perfil Dimensiones de Equipo (también conocido como Perfil CARE) es una herramienta que permite identificar cual es el estilo de trabajo en equipo y como se puede mejorar y hacer más efectivo. Este instrumento es el resultado de investigaciones y observaciones hechas por más de 20 años a los diferentes estilos de pensamiento y conducta en los procesos de innovación en equipo.

El perfil de productividad e innovación C.A.R.E.<sup>®</sup> es una herramienta única de autoaprendizaje que ayuda a fortalecer el trabajo de las personas mediante la identificación más natural del rol en su equipo. Los 5 perfiles C.A.R.E. comprenden:

**Creativo:** Genera ideas frescas y conceptos originales. Va mas allá de lo obvio y ve la "foto grande". Adicionalmente es espontáneo, emotivo y tiene energía para transformar los procesos. Reconoce alternativas. Es bueno resolviendo problemas.

**Impulsor:** Reconoce nuevas ideas en los estados tempranos y desarrolla caminos para llevar a cabo su implementación. Usa la planeación perspicaz y la experiencia del pasado para obtener el éxito. Con energía da soporte para los objetivos del equipo. Usa el método más eficiente para lograr los objetivos.

**Perfeccionista:** Desafía conceptos e ideas, frecuentemente juegan a ser "el abogado del diablo". Analizan metódicamente las ideas para descubrir potenciales problemas y sugerir soluciones. Está orientado al detalle y al análisis.

**Ejecutor:** Pone la base para la implementación, prestando atención a los detalles y esforzándose por que los resultados sean de calidad. Es bueno ejecutando ideas. Sigue directrices minuciosamente para terminar las tareas y proyectos. Identifica tempranamente los defectos en el proceso.

**Facilitador:** Monitorea la contribución de todos los miembros del equipo y se cerciora de que las tareas estén terminadas en el momento correcto dentro del proceso. Negocia con todos los tipos de persona. Identifica que está faltando en el proceso y mantiene las cosas en movimiento. Da sugerencias sobre como mejorar los procesos.

TRANSFORMATION FOR  
MEANINGFUL RESULTS



# Perfil Dimensiones de Equipo®

## El Perfil Z mantiene los equipos en la dirección correcta

El Perfil C.A.R.E. de Productividad e Innovación en Equipo® usa un proceso sin igual, denominado "Proceso Z", el cual permite tener un mapa claro de como fluyen la asignación de roles y la distribución y culminación de actividades con cada miembro del equipo. Ayuda a impulsar a equipos nuevos y actuales a tomar el camino correcto hacia el cumplimiento de las metas organizacionales.



## Capitalice el esfuerzo individual y el desempeño total del equipo

El perfil de Productividad e Innovación en Equipo ayuda a los equipos en su organización a:

- ◇ Identificar los acercamientos individuales para reafianzar la innovación.
- ◇ Aprovechar el aporte individual de los miembros del equipo.
- ◇ Reforzar y reconocer la contribución de otros.
- ◇ Estimular la innovación del equipo y resolver problemas.
- ◇ Reducir el tiempo en el cumplimiento de los proyectos e incrementar la productividad.
- ◇ Fomentar la confianza y construir un soporte mutuo.
- ◇ Reducir el estrés y los conflictos de los equipos.

Las organizaciones confían más y más en la innovación de los equipos, la resolución de problemas, producir y competir con la velocidad del cambio, entendiendo y capitalizando los acercamientos individuales a los procesos del grupo, es en el fondo la forma de lograr equipos de alto rendimiento.



Perfil CARE